

***Каховський відділ обслуговування громадян (сервісний центр)
головного управління Пенсійного фонду України
в Херсонській області інформує:***

Легальні трудові відносини – гарантія пенсійного забезпечення

З січня 2004 року в Україні запроваджено принцип пенсійного страхування, відповідно до якого страховий стаж людині зараховується за умови сплати страхових внесків. Тобто, фактично право на пенсію матимуть лише ті громадяни, які легально одержували заробітну плату в розмірі не меншому за мінімально встановлений законодавством рівень, з 1 січня 2018 року - це 3 723 грн.

Те, що відносини між роботодавцями та найманими працівниками нерідко не відповідають нормам чинного законодавства, а заробітна плата виплачується «у конвертах» або у розмірах значно менших за мінімальний рівень - не є секретом для більшості громадян.

Влаштуватися на роботу без укладання трудового договору можна без проблем, але, через таку «нелегальну» зайнятість соціально незахищеними залишаються, в першу чергу, самі наймані працівники.

Ненормований робочий день, відсутність оплати лікарняного та відпустки, залежність розміру заробітної плати виключно від волі роботодавця, відсутність записів у трудовій книжці та несплата внесків до Пенсійного фонду – все це неповний перелік порушень вимог трудового законодавства роботодавцями, які нехтують своїми обов'язками щодо офіційного оформлення своїх працівників.

Несумлінні роботодавці вишукують різні способи мінімізації витрат на оплату праці серед яких: оформлення працівників на неповний робочий день, укладання договорів цивільно-правового характеру, нарахування окремим працівникам заробітної плати значно більшої за максимальну величину бази нарахування єдиного внеску, в той час як всім іншим працівникам - на рівні мінімальної або навіть менше.

Як приклад, на одному з підприємств міста Херсона 9 особам було нараховано заробітну плату по 2,2 млн грн кожному, 2 особам - по 1,5 млн грн, при цьому 40 працівників отримали заробітну плату в розмірах менших за мінімальну. По окремих роботодавцях відслідковується тенденція скорочення штатних працівників та одночасне збільшення кількості працюючих за договорами ЦПХ, що дозволяє офіційно декларувати нижчу зарплатню.

Також трапляються випадки, коли роботодавці, які використовують найману робочу силу, ведуть подвійний облік робочого часу, тобто працівники працюють по 10 - 12 годин на добу та ще й без вихідних, а заробітна плата в трудовому договорі встановлена лише на рівні мінімального розміру. Оплата роботи в надурочний час, у святкові та вихідні дні, взагалі не проводиться. Перебування робітника в такому статусі негативно впливає на рівень його пенсійного забезпечення в майбутньому та соціальні гарантії сьогодні.

Більшість юристів не гарантує позитивних результатів в трудових спорах неоформлених працівників у разі виникнення конфлікту з роботодавцем, оскільки останнього практично неможливо притягнути до відповідальності.

Як наслідок, звертаючись за призначенням пенсії, людина виявляє, що вона не має права на пенсійне забезпечення - у неї просто не вистачає стажу!

Адже з 01 січня 2018 року необхідний для призначення пенсії страховий стаж вже складає 25 років замість 15 - ти років як було раніше, і надалі стаж поступово збільшуватиметься. Для тих, хто досягне пенсійного віку в 2019 році - це 26 років, у 2020 році - 27 років і так до 2028 року, коли необхідний для призначення пенсії страховий стаж становитиме 35 років.

Несплата внесків не дає можливості зарахувати період трудової діяльності до страхового стажу і, як наслідок, громадяни мають пенсію, яка не відповідає їх сподіванням. Тому платити внески необхідно, бо це не лише кошти, з яких виплачують пенсії, головне - це соціальний захист кожної людини.

На сьогодні значна частина населення області в працездатному віці не отримує офіційних доходів, тому втрачає право на гідне пенсійне забезпечення, гарантоване державою. Як приклад: понад 400 осіб, які вже досягли пенсійного віку, - не мають достатнього стажу для пенсійного забезпечення, з них лише 10% можуть отримати тимчасову допомогу в органах соціального захисту до досягнення 65 річного віку. Їх страховий стаж в межах 15 років.

Виплата заробітної плати за «тіньовими» схемами перешкоджає проведенню соціальних реформ та негативно впливає на добробут кожного громадянина. Адже, одержуючи зарплату в «конверті», людина позбавляє себе гідної пенсії в майбутньому, а згода на отримання «мінімалки» передбачає мінімальний коефіцієнт заробітку, який враховується при обчисленні розміру пенсії. Тому не варто розраховувати на великий розмір пенсійної виплати при задекларованій мізерній заробітній платі.

Лише офіційне працевлаштування та високий рівень заробітної плати, з якої сплачено внески, забезпечить гідну пенсію в майбутньому!